

Programa de Trabalho para a Gestão 2021-2023.

Da Defesa e Valorização das Profissões:

- Continuar defendendo a soberania nacional, as empresas nacionais e o capital tecnológico brasileiro;
- Continuar o trabalho desenvolvido nos últimos dois anos do resgate do protagonismo das engenharias, da agronomia, das geociências para o desenvolvimento nacional;
- Fortalecer e continuar o trabalho de valorização de todas as profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea e Mútua;
- Seguir na defesa contra a privatização de grandes empresas nacionais como Eletrobrás, Petrobrás, Furnas, entre outras.
- Defender a manutenção da Lei do salário mínimo profissional e a criação da engenharia como carreira de Estado;
- Ampliar a atuação junto ao Congresso Nacional em projetos de lei que tratam de interesses das nossas profissões e combater projetos como a PEC 108, que pretende desregular nossas profissões;
- Ampliar o Programa Mulher criado nesta gestão para incentivar a participação feminina no Sistema Confea/Crea e Mútua, e fortalecer a representatividade nos cargos de liderança com a presença mais equilibrada das mulheres nas profissões registradas no Sistema;
- Fortalecer o trabalho de reciprocidade internacional desenvolvido na gestão, como por exemplo, com a Ordem dos Engenheiros de Portugal, nas áreas de mobilidade profissional e certificação com outras entidades internacionais;
- Defender a unidade das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea, evitando o desmembramento e o conseqüente enfraquecimento do nosso Sistema Profissional;
- Ampliar a reestruturação de importantes fóruns consultivos do nosso Sistema, como a Semana Oficial de Engenharia e Agronomia (Soea) e o Congresso Nacional de Profissionais (CNP) com programação técnica de alta qualidade e

resgate da presença política, fundamentais para reconstruir projetos de interesse da nação;

- Defender a qualidade da formação profissional de graduação, combatendo o ensino 100 por cento a distância e a proliferação excessiva de cursos;
- Dialogar com órgãos públicos pelo cumprimento da Resolução 1116/2019, aprovada pelo Plenário do Confea que ressalta que serviços e obras de engenharia são especializados, devendo ser contratados pela modalidade técnica e preço, evitando o uso do pregão;

Da Integração do Sistema Confea/Crea e Mútua

- Ampliar mecanismos e a capacidade de fiscalização de todos os Creas, desencadeando ampla campanha de fiscalização profissional em defesa da vida e da segurança da sociedade;
- Continuar o trabalho de pacificação do Sistema Confea/Crea e Mútua, atuando com equidade, harmonia e respeito no relacionamento com os Creas e Caixas de Assistência da Mútua;
- Intensificar a participação dos profissionais na Mútua, ampliando a base de associados e o rol de benefícios para que sejam mais atrativos para os profissionais;
- Garantir o pleno funcionamento das 27 Caixas de Assistência das Mútuas, ampliando a autonomia administrativa das Regionais;
- Ampliar os programas de suporte administrativo e financeiro aos Creas, como os que viabilizaram obras de reestruturação física dos Creas.
- Ampliar os programas em apoio às Entidades de Classe e Instituições de Ensino, em especial nas políticas de patrocínio e editais e editais de chamamento público.
- Atuar junto ao Tribunal de Contas da União (TCU) e demais órgãos da administração pública, visando a recuperação de repasses de percentuais dos valores arrecadados pelos Creas para as entidades de classe;

- Continuar o trabalho de integração do Sistema, com a promoção de encontros nacionais nas áreas de Fiscalização, Comunicação, TI, Procuradoria Jurídica, entre outros;
- Agir proativamente visando a harmonização de procedimentos administrativos entre os Creas;
- Garantir a aprovação da federalização do Plenário do Confea
- Ampliar a participação do Colégio de Entidades Nacionais (CDEN), Colégio de Entidades Regionais (Cder) e Entidades Precursoras na gestão do Confea.
- Manter o tratamento isonômico dado a todas as profissões e profissionais jurisdicionados a este Sistema;
- Ampliar as campanhas de comunicação institucional e de utilidade pública realizadas pelo Confea, sempre valorizando as profissões, bem como a defesa e a informação da sociedade.
- Fortalecer os programas voltados a estudantes e jovens profissionais como Crea Júnior e Crea Jovem, buscando mecanismos legais para sua efetiva implantação.
- Implantar a Escola Superior Corporativa – ESC, focada na capacitação e habilitação de Conselheiros, Inspetores, Dirigentes de Entidades de Classe, profissionais e funcionários em temas inerentes às profissões
- Estruturar um Portal de Empregabilidade com vistas à inserção dos profissionais no mercado de trabalho

Da Gestão Organizacional do Confea

- Fortalecer as ações do Plenário e das Comissões Regimentais do Confea por meio de uma atuação democrática e alinhada aos normativos legais e às expectativas das profissões e dos profissionais;

- Respeitar os princípios fundamentais do serviço público na gestão do Confea, em especial quanto a probidade, publicidade, moralidade, legalidade, economicidade e transparência;
- Implantar concurso público no Confea para ampliar a capacidade operacional e melhorar o atendimento junto aos Creas e profissionais.